



N'Djamena le, 13 MARS 2024

AVIS DE RECRUTEMENT N° 111 / MEPCI / SE / SG / SWEDD / PM / 2024

Le Gouvernement de la République du Tchad a obtenu de l'Association Internationale pour le Développement (IDA) un don IDA, afin de financer les activités du Projet d'Autonomisation des Femmes et le Dividende Démographique en Afrique Sub-Saharienne (SWEDD+). Ce projet s'inscrit dans une dynamique de développement durable et de renforcement des capacités des acteurs locaux. Il entre dans la logique de la vision 2030 « le Tchad que nous voulons ». Pour optimiser les effets de la mise en œuvre de la Composante 3 du projet SWEDD+ et atteindre les résultats escomptés, une conduite efficace et efficiente de ces activités exige la mise en association, de façon synergique, des experts multidisciplinaires. C'est dans cette perspective que le Projet SWEDD+, a l'intention d'utiliser une partie de ce financement pour effectuer le recrutement sur une base compétitive le personnel ci-après :

- Un (e) Spécialiste en violences basées sur le genre (VBG).

Le consultant, suivant son domaine de compétences, fera l'objet d'une évaluation de performance régulière sur la base de son contrat de consultance.

1. Un (e) Spécialiste en violences basées sur le genre :

▪ **Attributions**

Le ou la Spécialiste en VBG, placé sous l'autorité du Coordinateur National du Projet SWEDD+ et la supervision du Chargé des Opérations Techniques, veillera ce dernier à la prise en compte des questions relatives à l'identification, la gestion et atténuation des risques des VBG/EAS/HS dans la mise en œuvre de toutes les activités du SWEDD+, Contribuer à l'élaboration des éléments VBG relatifs aux termes de référence pour la préparation des documents-cadres de sauvegardes environnementale et sociale et assurer l'intégration et la mise en œuvre des mesures d'atténuation des risques de VBG/EAS/HS telles que prévues par ces documents, y compris le Plan d'engagement environnemental et social (PEES) et le Cadre de gestion environnementale et sociale (CGES), qui englobent aussi le Plan d'Action EAS/HS ; le Plan de Gestion Environnementale et Sociale (PGES) ; le Plan de Gestion de Main d'Œuvre (PGMO) ; le Plan de Gestion de Sécurité (PGS) ; et le Plan de Mobilisation des Parties Prenantes (PMPP), Veiller à ce que l'évaluation des risques de VBG/EAS/HS soit réalisée et actualisée tout au long de la mise en œuvre du projet, Contribuer au suivi et à la mise en œuvre des éléments VBG des documents de sauvegardes environnementale et sociale préparés dans le cadre du projet SWEDD+ tels que cités ci-haut. A ce titre, il (elle) travaille en étroite collaboration avec toutes les personnes et structures impliquées dans les Projets. Il aura pour missions de : (i) Identification des risques des VBG/EAS/HS et la conception des stratégies d'atténuation des risques pour les deux projets ; (ii) Mise en œuvre et coordination des activités de prévention et réponse ainsi que d'atténuation des risques ; (iii) Contribuer à l'élaboration des termes de référence pour le recrutement des consultants ou ONG spécialistes en matière des VBG qui peuvent être engagés pour appuyer la mise en œuvre des activités de prévention et réponse aux EAS/HS, y compris les mesures d'atténuation des risques, à l'attention des communautés affectées par le projet et la mise en œuvre des activités dans les zones d'intervention du projet ; (iv) Superviser l'ensemble des prestations de ces consultants spécialistes, ce qui pourrait comprendre l'élaboration et la validation des cartographies des services de qualité, les consultations communautaires, les formations des parties prenantes, les campagnes de sensibilisation, et le suivi de proximité des partenaires et du personnel du projet ; (v) Assurer la coordination en matière de cartographie des services VBG pour l'ensemble des projets de la Banque notamment par l'utilisation de l'outil Kobotool et veiller à la disponibilité d'une base des données sur les services ; (vi) Assurer, avec l'appui des consultants spécialistes, le développement et la mise en place d'un plan de formation sur les VBG/EAS/HS tout au long de la mise en œuvre du projet, notamment à l'endroit du personnel des ONG de mise en œuvre, du personnel de l'UGP, ainsi que les acteurs communautaires sur les thématiques des risques des VBG/EAS/HS, la réponse appropriée et éthique aux cas de EAS/HS, et la mise en œuvre du code de bonne conduite et du MGP ; (viii) Assurer en collaboration avec l'ONG VBG, la coordination et la mise en œuvre du code de bonne conduite et du MGP en ce qui concerne les questions liées aux VBG/EAS/HS dans le cadre du projet, y compris un protocole de réponse aux cas de EAS/HS, tout en assurant une approche « axée sur le/la survivant(e) » pour faire en sorte que les personnes ayant vécu un incident de EAS/HS reçoivent une assistance médicale, psychosociale et juridique conforme aux besoins de chacun(e), sous réserve du consentement du/de la victime et, tout en respectant son droit à la confidentialité et sécurité (ceci comprendra un suivi régulier sur le terrain pour vérifier le bon fonctionnement du MGP, les pistes d'entrée appropriées, et la qualité des services dans le circuit de référencement) ; (ix) Assurer le respect des principes directeurs concernant la confidentialité et la sécurité dans la collecte, le stockage, et le partage éthiques des données liées aux plaintes de EAS/HS ; (x) Informer et faire participer, le cas échéant, les structures gouvernementales au niveau des zones d'intervention aux activités et mesures d'atténuation des risques de EAS/HS menées dans le cadre du SWEDD+ ; (xi) Mettre en place un plan de suivi et évaluation des activités relatives à la prévention et la gestion des cas de EAS/HS, en coordination et avec l'appui du spécialiste en suivi et évaluation du projet, assorti des indicateurs de résultats et leurs valeurs cibles, ce qui lui permettra de collecter systématiquement et de façon conforme aux principes directeurs et aux bonnes pratiques, les retours de la communauté sur le fonctionnement du MGP (y compris le code de bonne conduite du projet) et les autres services d'assistance aux survivant(e)s ; (xii) Appuyer en collaboration avec l'ONG VBG, le suivi des indicateurs relatifs au fonctionnement du MGP, notamment concernant le rapportage et le suivi des plaintes de EAS/HS liées au projet (ceci doit être fait tout en respectant le protocole de réponse aux cas de EAS/HS et les principes directeurs de

gestion des cas de VBG) ; (xiii) être de Nationalité Tchadienne. A ce titre, Il/elle aura les responsabilités et tâches principales décrites dans les **Termes de Référence (TDR)** en conformité avec les normes et standards de la Banque mondiale.

▪ **Profil**

- **Qualifications et expérience professionnelle**

Le ou la candidat (e) doit remplir les conditions suivantes :

- Avoir au moins un diplôme de niveau Bac+5 (Master) en Sociologie, en Psychologie, en droit, ou sciences sociales, ou toute autre discipline pertinente similaire ;
- Au moins trois (3) ans d'expérience professionnelle globale ;
- Au moins deux (2) ans d'expérience dans la supervision des activités de prévention et lutte contre les VBG, l'expérience en matière de prévention et de réponse à l'EAS/HS sera une valeur ajoutée ;
- Une excellente connaissance des principes directeurs et éthiques qui gouvernent le travail avec les survivantes(s) des VBG et des bonnes pratiques dans la mise en œuvre des activités de prévention et lutte contre les VBG/EAS/HS ;
- Une bonne expérience des méthodes de collecte et d'analyse des données sur les VBG ;
- Des capacités dans l'analyse situationnelle des problématiques liées aux VBG ;
- Une bonne connaissance des politiques de sauvegarde environnementale et sociale de la Banque mondiale ;
- Une bonne connaissance de la législation nationale du Tchad en matière des VBG ;
- Avoir une parfaite maîtrise du français ;
- Avoir une maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point).

2. **Lieu d'affectation et durée du contrat**

Il sera proposé à l'intéressé un contrat de Consultant pour une période de Cinq (05) ans, renouvelable annuellement après évaluation de performance jugée satisfaisante. A moins qu'il n'ait été résilié auparavant conformément aux dispositions des Clauses dudit contrat, le Contrat prendra fin au 31 Décembre 2028. Toutefois, le consultant aura une période d'essai de six (06) mois. Le poste à pourvoir est à N'Djamena « UGP SWEDD-Tchad » avec des déplacements dans la zone d'intervention du projet si nécessaire.

3. **Liste des pièces à fournir**

Le dossier de candidature doit être constitué des pièces ci-après :

- Une demande manuscrite ;
- Une lettre de motivation signée ;
- Un curriculum vitae détaillé certifié sincère, mentionnant au moins deux références pour confirmer les expériences ;
- Une copie certifiée conforme des diplômes, certificat et attestations de formation ;
- Les preuves des expériences acquises, notamment les copies légalisées des attestations et certificats de travail ;
- Une copie légalisée d'acte de naissance ;
- Un casier judiciaire datant de moins de trois mois.

4. Il est porté à l'attention des candidats que les dispositions des paragraphes 3.14, 3.16 et 3.17 de la Section III du « Règlement de Passation des Marchés de la Banque mondiale pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissement – édition de Novembre 2020 », relatives aux règles de la Banque mondiale en matière de conflit d'intérêts, sont applicables.

5. Un candidat sera sélectionné selon la méthode de sélection de consultant individuel, telle que décrite dans le Règlement de Passation des Marchés.

6. **Dépôt des dossiers de candidatures et clôture**

Les dossiers complets, sous pli fermé portant la mention **RECRUTEMENT D'UN (E) « Spécialiste en violences basées sur le genre (VBG) »** doit être déposés au plus tard le **05 AVR 2024** à 15 heures 30 minutes au Secrétariat du Projet SWEDD, sis au quartier Repos, rue de 30m dans le 4^{ème} arrondissement, Av. GI ALI BRAHIM à côté du Lycée de la Liberté Tel : (+235) 22 53 10 56 N'Djaména – Tchad. Les Candidatures féminines sont fortement encouragées.

L'avis de recrutement et les termes de référence sont à consulter sur le site web du Projet : www.sweddchad.org

Seuls les candidats sélectionnés à chaque étape du processus seront informés aux adresses e-mail et téléphoniques mentionnées dans leur CV.
Les candidatures féminines sont fortement encouragées de manière générale.

Le Secrétaire Général du Ministère de l'Economie, du Plan et de la Coopération Internationale


MAHAMAT CHAÏB BRAHIM

