

REPUBLIQUE DU TCHAD

\*\*\*\*\*

PRESIDENCE DE TRANSITION

\*\*\*\*\*

PRIMATURE

\*\*\*\*\*

MINISTRE DE LA PROSPECTIVE ECONOMIQUE  
ET DES PARTENARIATS INTERNATIONAUX

\*\*\*\*\*

SECRETARIAT D'ETAT

\*\*\*\*\*

SECRETARIAT GENERAL

\*\*\*\*\*

PROJET POUR L'AUTONOMISATION DES  
FEMMES ET LE DIVIDENDE DEMOGRAPHIQUE  
AU SAHEL (SWEDD)

\*\*\*\*\*

PASSATION DES MARCHES

\*\*\*\*\*

UNITE-TRAVAIL-PROGRES

وحدة. عمل. تقدم



**SWEDD** TCHAD

**PROJET POUR L'AUTONOMISATION DES FEMMES ET LE  
DIVIDENDE DEMOGRAPHIQUE AU SAHEL**

**TERME DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT  
D'UN SPECIALISTE EN SAUVERGARDES SOCIALES  
DU PROJET SWEDD+ TCHAD**

**29 Août 2023**

## **1. Contexte et Justification du poste :**

Le Tchad est un pays sahélien et enclavé d'Afrique centrale, qui fait face à des défis sécuritaires liés aux conflits dans les pays voisins ainsi qu'aux conséquences du changement climatique, avec l'accélération de la désertification et l'assèchement du lac Tchad. Le pays a un niveau de pauvreté élevé avec 42% de la population qui vit en dessous du seuil de pauvreté national. L'indice du capital humain de la Banque mondiale pour le Tchad est de 0,30. Cela signifie qu'un enfant qui naît aujourd'hui sera 70 pourcent moins productif à l'âge adulte qu'un enfant qui a reçu une éducation de qualité et bénéficié de services de santé adaptés. Avec 856 décès pour 100 000 naissances vivantes, le Tchad a l'un des taux de mortalité maternelle les plus élevés au monde, un phénomène aggravé par le nombre élevé de grossesses précoces (164,5 naissances pour 1 000 adolescentes de 15 à 19 ans).

Pour améliorer sa situation socio-économique et accroître le bien-être de sa population à travers la capture du Dividende Démographique, le Tchad met en œuvre depuis 2015 le projet pour l'autonomisation de la Femme et le Dividende Démographique au Sahel (SWEDD) qui en est à sa 2<sup>ème</sup> phase qui prend fin en 2024 avec le soutien financier de la Banque Mondiale.

Le Tchad bénéficie du nouveau Projet régional pour l'Autonomisation des Femmes et du Dividende Démographique en Afrique subsaharienne Plus (SWEDD+) qui s'appuie sur le projet SWEDD (Projet d'Autonomisation des Femmes et du Dividende Démographique au Sahel) et permettra d'intensifier les interventions. Ce nouveau projet qui va de 2024 à 2028 englobe le Burkina Faso, le Tchad et la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) qui participent également au projet SWEDD en cours et couvrira également la République du Congo, le Sénégal, la Gambie et le Togo

Au Tchad, Le SWEDD+ continuera dans les douze provinces couvertes par le précédent Projet SWEDD2 pour mettre en œuvre des activités qui contribueraient à pérenniser les résultats obtenus. Parallèlement, le Projet SWEDD+ sera étendu à cinq (5) nouvelles provinces, à savoir les provinces de Bahr El-Gazel, Ennedi Ouest, Ouaddaï, Guera et Mandoul pour porter le total des provinces bénéficiaires à 17 sur vingt-trois provinces. A cela, il faut rajouter les 12 provinces du SWEDD2 que sont le Lac, le Hadjer Lamis, le Kanem, le Salamat, le Batha, le Wadi Fira, Borkou, l'Ennedi Est, le Mayo Kebbi Est, le Mayo Kebbi Ouest, la Tandjilé et le Chari Baguirmi.

Les présents termes de référence définissent l'étendue de la mission qui sera confiée à un consultant spécialiste en Sauvegardes Sociales du SWEDD+ pour garantir la prise en compte des enjeux environnementaux dans les actions du Projet afin de promouvoir l'Autonomisation des Femmes et le Dividende Démographique au Tchad.

## **2. Identification du poste :**

**Titre :** Spécialiste en Sauvegarde Sociale du Projet SWEDD+

**Entité :** Unité de Gestion du Projet (UGP)

**Superviseur immédiat** : Coordonnateur National SWEDD+

### **3. Sommaire du profil du poste**

Sous l'autorité du Coordonnateur National du Projet SWEDD+ et sous la supervision générale du Chargé des Opérations Techniques, le ou la Spécialiste en Sauvegarde Sociale du Projet sera chargé de prendre en compte la dimension sociale dans la mise en œuvre ainsi que le suivi et l'évaluation des activités du projet afin de promouvoir le développement durable, et cela conformément aux procédures en vigueur de la Banque Mondiale.

### **4. Principales tâches du (ou de la) Spécialiste en Sauvegardes sociale :**

Le ou la spécialiste en Sauvegarde Sociale est chargé de l'exécution des tâches détaillées ci-dessous :

- Veiller à ce que les principes de sauvegarde sociale soient pleinement respectés et mis en œuvre tout au long du projet SWEDD+ ;
- Coordonner toutes les questions liées aux aspects de sauvegarde sociale du projet ;
- Suivre et évaluer la mise en œuvre globale des documents de sauvegarde sociale publiés ;
- Participer à la supervision de l'exécution des mesures de sauvegarde sociale dans le cadre du projet SWEDD+ ;
- Veiller à la mise en œuvre du mécanisme de Gestion des plaintes des personnes affectées par le projet SWEDD+ ;
- Participer à l'élaboration d'un rapport d'exécution présentant une analyse globale du niveau de prise en compte du volet social lors de la réalisation du projet ;
- S'assurer que les rapports d'avancement des activités du projet comprennent un chapitre ou une section sur la conformité des projets avec les aspects sociaux du projet ;
- Collaborer avec les Experts en VBG/EAS/HS et en Sauvegarde Environnementale ainsi que de Suivi-Evaluation pour la production d'un rapport mensuel sur les plaintes reçues et traitées, à envoyer à la Banque mondiale ;
- Analyser et donner un avis motivé sur les TDR et rapports d'activités des partenaires sur les aspects de sauvegarde environnementale ;
- Préparer en collaboration avec les autres spécialistes et communiquer régulièrement les rapports de suivi de la performance environnementale, sociale, sanitaire et sécuritaire (ESSS) du Projet ;
- Coordonner en collaboration avec les autres spécialistes, toutes les actions relatives à la notification, au rapportage et aux mesures d'atténuation de tout incident ou accident en lien avec le projet qui a ou est susceptible d'avoir de graves conséquences sur l'environnement, les communautés touchées, le public ou le personnel ;
- Coordonner toutes les actions relatives aux rapports mensuels de suivi de la performance ESSS conformément aux indicateurs spécifiés dans les dossiers d'appel d'offres, les marchés et contrats respectifs ;

- Préparer, consulter, divulguer, adopter et réaliser en collaboration avec les autres spécialistes en sauvegardes, un Plan de Gestion Environnemental et Social (PGES) correspondant à la partie du projet pour laquelle le PGES est nécessaire, conformément aux NES pertinentes ;
- Veiller à la mise en œuvre du PGMO et du PMPP établis pour le Projet, y compris, entre autres, les dispositions sur les conditions de travail, la gestion de la relation employeur-travailleur, la santé et la sécurité au travail ;
- Préparer, consulter, divulguer, adopter et mettre en œuvre un Cadre de gestion environnementale et sociale (CGES) pour le projet, conformément aux NES pertinentes.
- Consulter et contribuer à la préparation de l'évaluation stratégique et sociale régionale (ESS-R) pour les activités de la composante 3 ;
- Veiller à la mise en œuvre du Plan de Gestion de la Sécurité du projet SWEDD+ ;
- Participer à l'élaboration des Plans de Travail et de Budget Annuels (PTBA), des Plans de Travail Trimestriels des sous projets et différentes activités en y intégrant les mesures de sauvegarde sociale et définir les besoins en études et/ou audits nécessaires pour un bon suivi social ;
- Assurer le suivi des mesures sociales mises en place en concertation avec le/la Spécialiste Sauvegarde Environnementale et de la Banque Mondiale ainsi que le rapportage et l'appui aux activités sociales mises en œuvre.
- Exécuter toute autre tâche relative à ses fonctions que le Coordonnateur du Projet aura à lui confier.

## **5. Qualifications et expériences**

Le Spécialiste en Sauvegardes Sociales devra :

- Être titulaire d'un Bac + 5 au moins en sociologie, socio-anthropologie, anthropologie, géographie, ou autres sciences sociales apparentées ;
- Justifier d'une expérience minimum de 03 ans en tant que spécialiste en sauvegardes sociales dans la conduite d'évaluation sociale ou dans la gestion sociale de projets d'infrastructures en milieu urbain ;
- Avoir une connaissance suffisante du cadre Environnementale et Sociales de la Banque mondiale (BM) ou d'autres bailleurs de fonds similaires en matière de sauvegardes environnementale et sociale ;
- Avoir participé en tant qu'expert Social à au moins deux (02) missions spécifiques de suivi et de surveillance environnementale et sociale de projets ou programmes financés par la BM ou d'autres bailleurs de fonds similaires ;
- Avoir des connaissances sur les problématiques VBG, notamment dans les contextes à faible capacité de réponse est un atout ;
- Savoir communiquer et faire preuve d'humilité vis-à-vis des bénéficiaires et des parties prenantes ;

- Avoir une très forte motivation pour une mission compliquée dans un environnement difficile ;
- Avoir participé à au moins deux (02) missions spécifiques d'évaluation environnementales et sociales (CGES, EIES, Audit, etc.) de projets similaires ;
- Avoir une connaissance ou être apte à recueillir et comprendre les dispositions juridiques nationales en matière de sauvegardes environnementales et sociales ;
- Avoir une bonne connaissance des projets de travaux à haute intensité de main d'œuvre ;
- Être apte à travailler dans une équipe multidisciplinaire ;
- Avoir de l'expérience dans la préparation et le suivi de Plan d'Études d'Impact Environnemental et Social, Plans de Gestion Environnementale et Sociale ;
- Avoir une aptitude à la formation et/ou au partage de connaissances avec des collègues de différents rangs et fonctions ;
- Avoir la capacité de travailler avec des équipes et des organisations multidisciplinaires notamment dans un environnement multiculturel ;
- Avoir une attitude responsable et flexible et une capacité à exécuter une variété de tâches sous supervision minimale ;
- Avoir une expérience dans des zones à sécurité volatile et être apte à proposer des recommandations adaptées au contexte ;
- Posséder une très bonne maîtrise du français et une connaissance de l'anglais ;
- Avoir une bonne connaissance de l'Arabe local est un atout.

## **6. Connaissances Requises**

Une excellente connaissance des domaines pertinents suivants est requise :

- Meilleures pratiques et/ou directives et procédures de la Banque mondiale sur les sauvegardes sociales, l'évaluation sociale, l'analyse sociale, les systèmes efficaces de participation des parties prenantes et de règlement des plaintes, ainsi que les réglementations et le cadre juridique régissant la gestion environnementale et sociale ;
- Structure et organisation des agences de protection de l'environnement et des autres organismes de réglementation de l'environnement dans la zone du projet ; Municipalités, comités de développement villageois ;
- Techniques créatives et innovantes pour la planification et la mise en œuvre de politiques de gestion environnementale et sociale ;
- Pratiques et cultures des communautés affectées par le projet.

## **7. Durée assistance Technique requise**

Il sera proposé à l'intéressé un contrat de Consultant pour une période d'un (01) an assorti d'une période d'essai de six (6) mois, renouvelable après évaluation de performance jugée satisfaisante. A moins qu'il n'ait été résilié auparavant conformément aux dispositions des Clauses dudit contrat, le Contrat prendra fin au 31 Décembre 2028.

## **8. Lieu d'affectation et Rémunération**

Le lieu d'affectation du Consultant est l'UGP SWEDD-Tchad, avec des déplacements dans la zone d'intervention du projet si nécessaire.

Au cours de la période, le ou la Spécialiste en Sauvegarde Sociale percevra des rémunérations mensuelles dont le montant est fixé d'un commun accord avec le Projet, conformément à la réglementation. Ces montants seront imputés aux ressources mises à disposition par la Banque Mondiale

## **9. Conditions de dépôt des candidatures**

### *Composition de dossier*

- Une lettre de motivation signée du candidat, adressée au Coordonnateur National de l'UGP SWEDD ;
- Un Curriculum Vitae complet, détaillant au mieux l'expérience du candidat pour la mission avec des références précises et vérifiables ;
- Les preuves des expériences acquises mentionnées sur le CV, notamment les copies des attestations et certificats de travail ou tout autre document pouvant servir de preuve ;
- Une copie certifiée conforme du ou des diplôme (s) requis, certificats et attestations de formation ;
- Une Copie d'Acte de Naissance ou d'une Pièce d'Identité Nationale

Les personnes intéressé(e)s par cette offre sont prié(e)s de préparer et déposer un dossier de candidature suivant les exigences ci-dessous :