

**TERME DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT
D'UN(E) RESPONSABLE DE SUIVI-EVALUATION DU
PROJET SWEDD TCHAD**

A. Contexte et Justification

Dans le Sahel, la transition démographique est en retard. Alors que la mortalité infantile est en baisse, les taux de fécondité restent les plus élevés au monde. Cette situation entraîne une structure d'âge défavorable qui entrave considérablement la croissance économique. Elle se traduit aussi par d'importants besoins budgétaires et crée des demandes élevées d'emplois des jeunes, et peut même, parfois contribuer à une instabilité politique potentielle. Le Sahel risque de rater le dividende démographique à moins qu'une baisse rapide de la fécondité survienne dans un avenir proche conjointement à des améliorations en matière de santé, de nutrition et d'éducation pour renforcer le capital humain.

Le dividende démographique se produit lors de la transition conjointe d'un niveau élevé vers un niveau bas des taux de natalité et de mortalité. Si la fécondité baisse rapidement, le changement de la structure par âge de la population qui en découle conduit à une baisse des taux de dépendance, ce qui provoque une relance potentielle de la croissance économique. La période de faible dépendance est une fenêtre d'opportunité pour créer un plus grand capital humain et une main-d'œuvre plus productive du premier dividende démographique. Les « Tigres » de l'Asie sont les meilleurs exemples de pays qui ont tiré profit avec succès du dividende démographique. Entre un quart et un tiers de la croissance économique remarquable de la Corée du Sud est attribuable au dividende démographique.

Accélérer la baisse de la fécondité est la première étape cruciale dans la transformation de la transition démographique d'une catastrophe potentielle à un dividende démographique. Cet effort est limité dans le temps et doit se réaliser au cours de la prochaine décennie, d'où la justification d'un niveau d'efforts supplémentaire au niveau régional en apport aux programmes nationaux en cours.

Pour déclencher ce dividende démographique, le Tchad a décidé de rejoindre un programme régional, qui financera un appui à trois types d'interventions : (i) autonomisation des femmes et des filles (notamment au travers de la scolarisation des filles), (ii) renforcement de l'accès des populations aux services (produits et personnels) de santé de la reproduction et (iii) développement des capacités d'analyse et de plaidoyer sur le dividende démographique.

Le Gouvernement entend utiliser une partie des financements pour recruter un(e) Responsable de Suivi-Evaluation (RSE) pour la mise en œuvre du projet.

B. Mandat du Responsable de Suivi-Evaluation

Sous l'autorité et la supervision directe du Coordonnateur National du Projet SWEDD-Tchad, le ou la Responsable Suivi-Evaluation du Projet aura pour mission principale de coordonner le système de Suivi-Evaluation (S&E) performant, de planifier, suivre et évaluer toutes les activités du projet aux plans des réalisations physiques, budgétaires et financières d'une part et, de fournir à tous les responsables à tous les niveaux les informations pertinentes sur lesquelles seront basées les prises de décisions de ces responsables, aussi bien stratégiques que de gestion de tout le Projet d'autre part. Le Spécialiste en Suivi-Evaluation exécute son mandat en collaboration étroite avec les autres responsables et spécialistes des différents ministères et de

l'unité de gestion du projet (UGP) et en liaison avec les structures bénéficiaires et les autres partenaires au développement

1. Identification du poste :

Titre : Responsable Suivi-Évaluation du Projet SWEDD-Tchad

Entité : Unité de Gestion du Projet (UGP)

Superviseur immédiat : Coordonnateur National SWEDD- Tchad

2. Description spécifique des activités principales :

Le (la) Responsable Suivi-Evaluation du Projet aura notamment à :

- Mettre en place et animer le plan de Suivi Evaluation du projet SWEDD au Tchad
- Faciliter l'appropriation des objectifs et du cadre de résultats du projet par les différents acteurs en Supervisant et en contribuant directement au développement et à la mise en œuvre des outils et systèmes de S&E afin d'améliorer la capacité à collecter, interpréter et agréger les données qui permettent de suivre les progrès tangibles et mesurables vers les résultats du projet. ;
- Permettre à tous les acteurs de suivre toutes les activités des différentes composantes du projet, y compris les plans d'action de chaque composante, sur la base d'objectifs et d'indicateurs de performance quantifiés (objectifs et indicateurs de réalisation physique et financière) et mettre sur pied un cadre intégré de suivi des activités des différentes composantes du projet ;
- Elaborer un plan de suivi annuel et s'assurer de sa mise en œuvre ;
- Suivre les indicateurs de performance du projet, mettre à jour de façon régulière le cadre de résultats du Projet et produire les rapports de suivi permettant aux partenaires nationaux et aux partenaires externes, notamment l'IDA de suivre les progrès et les performances du projet ;
- Préparer et coordonner sous la supervision du Coordonnateur National toutes les missions d'évaluation du Projet, notamment les missions d'audit technique, de supervision, de revue à mi-parcours, évaluation d'impact, rapport d'achèvement, etc. du Projet ;
- Il est responsable de la gestion des connaissances du projet et du contrôle qualité des données provenant des différentes ONG et tous les acteurs de mise en œuvre. Il met en œuvre le plan de suivi et d'évaluation, y compris le suivi de la fidélité de mise en œuvre des activités du projet, l'évaluation formative des différentes activités par des collectes de données quantitatives aussi bien que qualitatives. Il dirigera le

développement et la mise en œuvre d'outils et de systèmes de S&E, et la rédaction de rapports sur tous les indicateurs de performance du projet

- Renforcer les capacités du personnel du Projet, de l'Administration des ministères, des partenaires du projet à tous les niveaux à participer et à diriger, au besoin, le suivi et l'évaluation des activités du projet, et l'utilisation des données pour la prise de décisions programmatiques ;
- Former les partenaires chargés de la coordination et l'exécution sur les principes et procédures à suivre, et les assister dans la réalisation des activités et des rapports de S&E.
- Coordonner l'élaboration du plan de travail annuel conformément aux orientations définies par le Gouvernement du Tchad à travers le MPEPI et la Banque Mondiale ;
- Participer à la coordination des activités de supervision et de recherche pour suivre la progression du programme ;
- Suivre et rendre compte de façon régulière de l'évolution du projet sur la base des indicateurs et suggérer éventuellement des recommandations d'amélioration ;
- Assurer le suivi des activités de tous les partenaires du Projet jusqu'au niveau périphérique ;
- Évaluer le niveau, l'étendue et l'impact des interventions des activités du projet ;
- D'exécuter toutes autres tâches en lien avec cette fonction qui lui seront confiées par le Coordonnateur National du Projet.

2. Rapports :

- Préparer les rapports mensuels, trimestriels, semestriels et annuels sur l'avancement du projet en collaboration avec les chargés de programmes thématiques ;
- Assister le Coordonnateur National et le Chargé des opérations dans la préparation des rapports pour les missions de supervision notamment le suivi des indicateurs de performance du Projet ;
- Entreprendre, sous l'autorité du Coordonnateur National, toute initiative en relation avec le suivi et évaluation, susceptible de promouvoir l'efficacité et la bonne exécution du projet ;

3. Qualifications et compétences requises

| | |
|-------------------------|--|
| Qualifications : | <p>1. Avoir au moins un diplôme supérieur (Bac +4 minimum) en sciences sociales : sciences économiques et/ou de gestion, sciences de l'éducation, santé, statistique/démographie, communication et sociologie ou équivalent).</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2. Avoir au moins Cinq (05) ans dans le domaine de la planification et de la gestion des projets ; |
| Compétences: | <ul style="list-style-type: none"> • Une bonne expérience dans la collecte, l'analyse et le traitement de données quantitatives et qualitatives ; |

| | |
|-------------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Expérience dans l'élaboration de matrices de suivi et d'évaluation et des rapports. Une bonne connaissance de l'environnement institutionnel des secteurs sociaux au Tchad ; • Une bonne compréhension des problèmes de suivi et évaluation ; • Une bonne connaissance des thématiques en lien avec l'objectif du développement du projet ; • Une bonne expérience dans le renforcement des capacités ; • Une connaissance pratique en gestion des projets y compris une capacité de fournir des conseils et guides stratégiques, de développer des plans et programmes de travail, de gérer le budget et les dépenses d'un projet ; • D'excellentes capacités de communication et d'adaptation dans un environnement multiculturel et dans une équipe pluridisciplinaire ; • Une connaissance des questions d'autonomisation des femmes et de dividende démographique au Tchad serai un atout; • Une bonne capacité rédactionnelle : une parfaite maîtrise de la langue Française; • Une grande capacité à effectuer des missions de supervision et des visites terrain régulières pour un suivi efficient du projet en lien avec les bénéficiaires ; • Une expérience en tant que chargé de programmes dans un projet de la BM est un atout majeur; • L'expérience dans les projets de développement ou dans un poste similaire ou pertinent est un atout ; • Une bonne maîtrise de l'outil informatique notamment les logiciels Word, Excel, Power Point ; la connaissance d'autres logiciels serait un atout ; • Une bonne capacité de produire des résultats même sous pression ; • Dynamique, et engagé(e). |
| Durée du contrat | Il sera proposé à l'intéressé un contrat de Consultant pour une période d'une (01) année, renouvelable après évaluation annuelle jugée satisfaisante et la disponibilité de ressources. A moins qu'il n'ait été résilié auparavant conformément aux dispositions des Clauses dudit contrat. |
| Lieu affectation | UGP SWEDD-Tchad, avec des déplacements dans la zone d'intervention du projet |
| Remuneration | Au cours de la période, le Responsable Suivi-Evaluation du Projet percevra des rémunérations mensuelles dont le montant est fixé d'un |

| | |
|-------------------------------|---|
| | commun accord avec le Projet, conformément à la réglementation. Ces montants seront imputés aux ressources mises à disposition par la Banque Mondiale. |
| Dossier de candidature | Les candidats intéressés doivent envoyer à l'UGP : <ul style="list-style-type: none"> • Lettre de motivation datée and signée avec adresse complète ; • Curriculum Vitae détaillé; • des copies des diplômes et attestations; • Preuve de l'expérience professionnelle (contrats de service antérieurs, certificats et autres); |
| Genre | Les candidatures féminines sont fortement encouragées |