

TERMES DE REFERENCES POUR LE RECRUTEMENT D'UN CHARGE DU PROGRAMME GENRE

A. Contexte et Justification

Dans le Sahel, la transition démographique est en retard. Alors que la mortalité infantile est en baisse, les taux de fécondité restent les plus élevés au monde. Cette situation entraîne une structure d'âge défavorable qui entrave considérablement la croissance économique. Elle se traduit aussi par d'importants besoins budgétaires et crée des demandes élevées d'emplois des jeunes, et peut même, parfois contribuer à une instabilité politique potentielle. Le Sahel risque de rater le dividende démographique à moins qu'une baisse rapide de la fécondité survienne dans un avenir proche conjointement à des améliorations en matière de santé, de nutrition et d'éducation pour renforcer le capital humain.

Le dividende démographique se produit lors de la transition conjointe d'un niveau élevé vers un niveau bas des taux de natalité et de mortalité. Si la fécondité baisse *rapidement*, le changement de la structure par âge de la population qui en découle conduit à une baisse des taux de dépendance, ce qui provoque une relance potentielle de la croissance économique. La période de faible dépendance est une fenêtre d'opportunité pour créer un plus grand capital humain et une main-d'œuvre plus productive du *premier dividende démographique*. Les « Tigres » de l'Asie sont les meilleurs exemples de pays qui ont tiré profit avec succès du dividende démographique. Entre un quart et un tiers de la croissance économique remarquable de la Corée du Sud est attribuable au dividende démographique.

Accélérer la baisse de la fécondité est la première étape cruciale dans la transformation de la transition démographique d'une catastrophe potentielle à un dividende démographique. Cet effort est limité dans le temps et doit se réaliser au cours de la prochaine décennie, d'où la justification d'un niveau d'efforts supplémentaire au niveau régional en apport aux programmes nationaux en cours.

Pour déclencher ce dividende démographique, le Tchad a décidé de rejoindre un programme régional, qui financera un appui a trois types d'interventions : (i) autonomisation des femmes et des filles (notamment au travers de la scolarisation des filles), (ii) renforcement de l'accès des populations aux services (produits et personnels) de santé de la reproduction et (iii) développement des capacités d'analyse et de plaidoyer sur le dividende démographique.

Le Gouvernement entend utiliser une partie des financements pour payer le service d'un Chargé du programme Genre pour la mise en œuvre du projet pour une durée d'un (01) an renouvelable.

B. Mandat du Chargé de Programme Genre :

Placé sous l'autorité directe du Coordonnateur National du projet SWEDD en collaboration avec le Responsable suivi évaluation, Chargés des programmes thématiques de l'UGP ainsi que les points focaux des Ministères et les Partenaires du projet, le Chargé (e) du programme genre assume les principaux rôles suivants :

- Appuyer le projet dans l'exécution de l'ensemble des activités du projet en relation avec les éléments VBG relatifs aux termes de référence pour la préparation des documents-cadres de sauvegardes environnementale et sociale et assurer l'intégration et la mise en œuvre des mesures d'atténuation des risques de VBG/EAS/HS telles que prévues par ces documents, y compris le Plan d'engagement environnemental et social (PEES) et le Cadre de gestion environnementale et sociale (CGES), qui englobent aussi le Plan d'Action EAS/HS ; le Plan de gestion de main d'œuvre (PGMO) ; et le Plan de Mobilisation des parties prenantes (PMPP) ;
- Contribuer à la préparation des budgets programmes, au suivi et à la validation des éléments VBG des documents de sauvegardes environnementale et sociales ;
- Assurer la bonne exécution des composantes sous sa responsabilité selon le planning établi ;
- Préparer, mettre en œuvre et évaluer les plans de travail conformément au chronogramme des activités du projet ;
- Contribuer à l'intégration des clauses spécifiques aux EAS/HS dans les Dossiers d'Appels d'Offres (DAO) et/ou les Dossiers de Demande de Cotation (DC), ainsi que dans les contrats, dans les termes de référence et dans les codes de conduite des prestataires (entreprises, missions de contrôle, etc.) ;
- Contribuer à l'élaboration des termes de référence pour le recrutement des consultants ou ONG spécialistes en matière de VBG qui peuvent être engagés pour appuyer la mise en œuvre des activités de prévention et réponse aux EAS/HS, y compris les mesures d'atténuation des risques, à l'attention des communautés affectées par les deux projets et des divers activités couvertes dans les zones d'intervention du projet;
- Superviser le travail des agences de mise en œuvre sur le terrain et les Consultants recrutés pour la mise en œuvre des activités ;
- Assurer, avec l'appui des consultants spécialistes où nécessaire, le développement et la mise en place d'un plan de formation sur les VBG/EAS/HS, qui abordera les risques de VBG/EAS/HS, la réponse appropriée et éthique aux cas de EAS/HS, et la mise en œuvre du code de bonne conduite ;

- Assurer la coordination et la mise en œuvre du Mécanisme de gestion des Plaintes en ce qui concerne les questions liées aux VBG/EAS/HS dans le cadre du projet, y compris un protocole de réponse aux cas de EAS/HS,
- Assurer le respect des principes directeurs concernant la confidentialité et la sécurité dans la collecte, le stockage, et le partage éthiques des données liées aux plaintes de EAS/HS ;
- Collaborer avec les autres experts de l'UGP, notamment le RSE, le Spécialiste en sauvegardes environnementale et sociale et les deux autres Assistants chargés des programmes (Education et Santé) dans le cadre de leurs activités ;
- Faire une descente sur le terrain afin de récolter les retours des prestataires sur la mise en œuvre du MGP, pour pouvoir adapter le mécanisme en se servant des leçons apprises ;
- Informer et faire participer, le cas échéant, les structures gouvernementales au niveau des zones d'intervention sur les activités et mesures d'atténuation des risques de EAS/HS menées dans le cadre du projet ;
- Appuyer le suivi des indicateurs relatifs au fonctionnement du MGP, notamment concernant le rapportage et le suivi des plaintes de EAS/HS liées au projet (ceci doit être fait tout en respectant le protocole de réponse aux cas de EAS/HS et les principes directeurs de gestion des cas de VBG) ;
- Sur base des informations récoltées directement et fournies par les prestataires (Agences de mise en œuvre), tenir à jour et communiquer de manière périodique un outil de suivi résumant les informations relatives aux contrats des prestataires ou consultants relatifs aux VBG, les codes de bonne conduite mis en vigueur, et les dates de formation ;
- Évaluer les activités du projet pour apprécier l'adéquation avec les exigences nationales et celles de la Banque mondiale en matière de prévention et gestion des cas de VBG ;
- Analyser et expliquer les écarts entre les réalisations et les prévisions et formuler toute recommandation appropriée pour améliorer les performances en matière de prévention et de gestion des cas de EAS/HS ;
- Proposer des ajustements au programme d'activités de prévention et gestion des cas de EAS/HS et les mesures appropriées pour assurer leur bonne exécution ;
- Rédiger les rapports périodiques (mensuels, trimestriels et annuels) contenant l'évolution de la mise en œuvre des mesures d'atténuation des risques de EAS/HS des projets et des prestations des entreprises et des consultants d'appui ;
- Contribuer à la préparation des plans d'action annuels, ainsi qu'à la rédaction des rapports périodiques des projets (mensuels, trimestriels et annuels) et veiller à la prise en compte adéquate des aspects VBG/EAS/HS dans lesdits rapports ;

- Jouer un rôle central dans la planification, la revue et l'évaluation du projet ;
Produire des rapports périodiques ;
- Exécuter toute tâche à lui confier par le coordonnateur.

C. Qualifications

Le Chargé du Programme Genre devra :

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures (minimum la maîtrise) en sociologie, psychologie, en démographique/statistique, en santé publique en planification ou autres domaines équivalents et pertinents ;
- Avoir une expérience professionnelle sur des questions liées aux Violences Basées sur le Genre ou l'autonomisation de la femme ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte socioculturel et les normes de genre tchadien ;
- Être capable de travailler indépendamment dans des environnements et situations différents ;
- Être disposé à effectuer plusieurs voyages sur le terrain ;
- Avoir le sens de l'organisation, de la bonne planification, et être habilité à résoudre les problèmes ;
- Avoir de qualités de communication écrite et orale avec une parfaite maîtrise de la langue française ;
- Parler couramment l'arabe local ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique, particulièrement Microsoft Office et plusieurs autres logiciels couramment utilisés ;
- Une bonne capacité à travailler en équipe et sous pression.
- Avoir une expérience avérée (d'au moins 3 ans) en matière de planification, de coordination et de suivi-évaluation des interventions intégrant le genre ou sur l'autonomisation des femmes ;
- Avoir une expérience dans le domaine d'analyse des données et production des rapports qui intègrent bien des dynamiques de genre ;
- Une expérience dans la zone d'intervention du projet est un atout ;

D. Disponibilité

Être libre de tout engagement et pouvoir démarrer le travail immédiatement. Seuls, les candidats présélectionnés seront contactés sur leurs adresses mentionnées dans le CV.

E. Durée du Mandat

La durée du mandat de l'Assistant est d'un (01) ans, renouvelable sur la base d'une évaluation de performance satisfaisante.