

REPUBLIQUE DU TCHAD

\*\*\*\*\*

CONSEIL MILITAIRE DE TRANSITION

\*\*\*\*\*

PRÉSIDENCE DU CONSEIL

\*\*\*\*\*

PRIMATURE

\*\*\*\*\*

MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DE LA PLANIFICATION  
DU DÉVELOPPEMENT ET DE LA COOPÉRATION  
INTERNATIONALE

\*\*\*\*\*

SECRETARIAT D'ÉTAT

\*\*\*\*\*

SECRETARIAT GÉNÉRAL

\*\*\*\*\*

PROJET POUR L'AUTONOMISATION DES FEMMES  
ET LE DIVIDENDE DÉMOGRAPHIQUE AU SAHEL  
(SWEDD)

\*\*\*\*\*

PASSATION DES MARCHES

\*\*\*\*\*

UNITE-TRAVAIL-PROGRES



جمهورية تشاد

\*\*\*\*\*

المجلس العسكري الانتقالي

\*\*\*\*\*

رئاسة المجلس

\*\*\*\*\*

رئاسة الوزراء

\*\*\*\*\*

وزارة الاقتصاد والتخطيط التنموي

والتعاون الدولي

\*\*\*\*\*

أمانة الدولة

\*\*\*\*\*

أمانة العامة

\*\*\*\*\*

مشروع تمكين المرأة والعائد الديموغرافي

13 AVR 2022

\*\*\*\*\*

## AVIS DE RECRUTEMENT N° DA60 / CMT / PC / PM / MEPDCI / SE / SG / SWEDD / 2022

Le Gouvernement de la République du Tchad a obtenu de l'Association Internationale pour le Développement (IDA) un don IDA N° D 6370-TD, afin de financer les activités du Projet pour l'Autonomisation des Femmes et le Dividende Démographique au Sahel (SWEDD). Ce projet s'inscrit dans une dynamique de développement durable et de renforcement des capacités des acteurs locaux. Il entre dans la logique de la vision 2030 « le Tchad que nous voulons » et le PND 2017-2021. Pour optimiser les effets de la mise en œuvre de la Composante 3 du projet SWEDD et atteindre les résultats escomptés, une conduite efficace et efficiente de ces activités exige la mise en association, de façon synergique, des experts multidisciplinaires. C'est dans cette perspective que le Projet SWEDD, a l'intention d'utiliser une partie de ce financement pour effectuer le recrutement sur une base compétitive de trois **chefs d'antennes**.

### 1. Attributions

Sous l'autorité hiérarchique du Coordinateur National du SWEDD, le chef d'antenne provincial sera responsable de toutes les tâches principales décrites dans les Termes de Référence (TDR) en conformité avec les normes standards de la Banque mondiale.

### 2. Profil

#### - Qualifications et expérience professionnelle

Le ou la candidat (e) doit remplir les conditions suivantes :

- Un diplôme de niveau BAC+4 en économie, développement social, développement local, sociologie, sciences de l'éducation, gestion de projets, droit, planification ou tout autre diplôme équivalent ;
- Expérience professionnelle de cinq (05) ans dans la pratique du développement dont 02 ans dans la coordination des programmes et ou projets de développement (santé, éducation, développement social, développement local, genre etc.) ;
- Disposer de capacités dans le management des équipes attestées par deux (02) expériences similaires ;
- Une bonne expérience de l'analyse et l'intégration de l'approche genre dans la mise en œuvre de stratégies d'intervention des projets de développement ;
- Une bonne connaissance des politiques de l'éducation, de la santé et du genre avec un accent particulier sur les interventions en faveur des filles ;
- Une grande capacité d'analyse et de planification des interventions en tenant compte des priorités nationales, régionales et locales ;
- Être capable de travailler en milieu rural avec les communautés et de travailler sous pression en vue de produire de résultats qui impactent la vie des populations ;
- Une connaissance informatique des logiciels courants (Word, Excel, Power Point, et autres outils de communication) ;

- Être dynamique, loyal et engagé avec une bonne capacité rédactionnelle en français.

### 3. Lieu d'affectation et durée du contrat

La durée du contrat du chef d'Antenne est d'une période d'essai d'une année (01) renouvelable, sur la base d'une évaluation de performance jugée satisfaisante. Les postes à pourvoir sont situés à :

- La zone Nord-Est, Basé à **Biltine** pour couvrir les provinces de (**Batha, de Salamat, de Wadi Fira et Ennedi Est**) ;
- La Zone Centre, Basé à **Mao** pour couvrir les Provinces de (**Lac, Kanem, Hadjer Lamis et Borkou**) ;
- La Zone Sud, Basé à **Bongor** pour couvrir les Provinces de (**Chari Baguirmi, Mayo Kebbi Est, Mayo Kebbi Ouest et Tandjilé**).

### 4. Liste des pièces à fournir

Le dossier de candidature doit être constitué des pièces ci-après :

- Une demande manuscrite adressé au Coordonnateur National du projet SWEDD ;
- Une lettre de motivation signée ;
- Un curriculum vitae détaillé certifié sincère, mentionnant au moins deux références pour confirmer les expériences ;
- Une copie certifiée conforme des diplômes, certificat et attestations de formation ;
- Les preuves des expériences acquises, notamment les copies légalisées des attestations et certificats de travail ;
- Une copie légalisée d'acte de naissance ;
- Un casier judiciaire datant de moins de trois mois.

### 5. Dépôt des dossiers de candidatures et clôture

Les dossiers complets, sous pli fermé portant la mention '**RECRUTEMENT D'UN CHEF D'ANTENNE POUR LA ZONE NORD**', '**RECRUTEMENT D'UN CHEF D'ANTENNE POUR LA ZONE CENTRE**' ou '**RECRUTEMENT D'UN CHEF D'ANTENNE POUR LA ZONE SUD**' DU PROJET SWEDD, doivent être déposés au plus tard le **LU 3 MAI 2022** à **15 heures 30 minutes** au Secrétariat du Projet SWEDD, sis au quartier Repos, rue de 30m dans le 4<sup>ème</sup> arrondissement, Av. Gal Ali BRAHIM à côté du Lycée de la Liberté Tel: **(+235) 22 53 10 56** N'Djaména – Tchad. Les Candidatures féminines sont fortement encouragées.

L'avis de recrutement et les termes de référence sont à consulter sur le site web du Projet : [www.sweddchad.org](http://www.sweddchad.org)  
Seuls les candidats sélectionnés à chaque étape du processus seront informés aux adresses électroniques et téléphoniques mentionnées dans leur CV.

**La Secrétaire Générale Adjointe du Ministère de l'Economie, de la Planification du Développement et de la Coopération Internationale**



**Madame ROYOUNTA MADINGUE**

